

红河边境管理支队南溪边境检查站爱心接力

## 民辅警累计献血超 20000 毫升

都市时报讯（全媒体记者 王丹丹 通讯员 邹昌义 李强）10月31日，红河边境管理支队南溪边境检查站组织了一场无偿献血活动。从军营的“橄榄绿”到警营的“藏青蓝”，移民管理警察们挽起衣袖、捐献热血，以实际行动践行“为人民服务”的庄严承诺。

无偿献血，是这支队伍延续多年的“公益约定”。刚完成献血 400 毫升的民警况雪杨道出了大家的心声：“不管身穿‘橄榄绿’还是‘藏青蓝’，‘为人民服务’这 5 个字永远不会变。献血救人的事，就得坚持。”

检查站党支部书记、政治教导员邱新园，是传承这份初心的亲历者。拥有 22 年党龄的他，从一名边防战士变成了移

民管理警察，手中的献血证已有 9 本，累计献血量达 3500 毫升。去年夏天，刚执行完带班查缉任务，一听说献血车来了，他连执勤装备都来不及卸下，便匆匆挤进了献血队伍。“制服的颜色变了，但我作为一名党员的身份没变，带头献血、为民办事的本分更不能变！”

“从战士到警察，守边和救人的初心永远不变！”在民警汤永博的笔记本扉页，夹着一张泛黄的器官捐献志愿卡，旁边工整地写着这样一行大字。26 岁的他，已连续 7 年累计献血 1600 毫升。2021 年 11 月 25 日，他郑重地在中国人体器官捐献中心完成登记，成为第 3282952 名志愿登记者。

“前辈们的初心，由我来接

棒！贵州妹子在边境，用热血守护第二故乡。”这是女民警薛顺利完成献血后，在朋友圈里发的一句话。2017 年，她第一次见到战友们献血时，还担心影响训练一直不敢报名。最终，她鼓起勇气走上献血车，而这一坚持便是整整 9 年，累计献血 900 毫升。

22 岁的辅警岩温叫是此次献血队伍中最年轻的一员。参加完执勤任务后，看到领导去献血，他便主动加入其中。当看着自己的血液流入血袋，他瞬间读懂了“先锋”二字的意义。“不管是紧急救援还是日常公益，只要能帮到别人，跟着领导同事一起干，就感觉特别有意义！”

守好国门是使命，献血救人是责任。从人民子弟兵到移



一名移民管理警察正在献血

供图

民管理警察，改变的是戎装，不变的是初心和使命。南溪边境检查站的这群民警辅警，虽然来自五湖四海，年龄、性别各不

相同，却因“爱心聚力”的共同理想而紧紧相连。他们用年复一年的坚持，累计献血超 20000 毫升。

## 发布多段涉警视频 男子两次被行拘



龙某接受调查

本组图片 供图



龙某发布的多段涉警视频

都市时报讯（全媒体记者 王丹丹）虽然都说“出门在外，身份都是自己给的”，但有些身份，不是你想用就能用的。这不，“乱穿衣服”的龙某刚出拘留所，又进派出所。

2023 年，龙某曾在广州市某保安公司工作，其间参与过辅助警务工作，私下拍摄了警务工作照片。今年初，龙某来到昆明打算开一家奶茶店，并计划通过直播推广其店铺。为了快速涨粉、吸引关注，他利用曾

经协助公安机关工作的经历，在某短视频平台上发布多段涉警视频，还从网络下载其他警方公开的照片一起发布，企图把自己包装成一名警务人员，借此吸引流量。

短短几天，龙某连续发布了 8 段视频，引起众多网民关注，其中有不少评论、转发，造成了一定的社会负面影响。

经东川区公安局汤丹派出所核实，龙某非警务辅助人员，且不久前因类似行为被行政拘

留 10 日。处罚结束后，他继续发布违法视频。为此，汤丹派出所对龙某进行训诫，并责令其删除涉警相关视频、照片。目前，龙某已被公安机关依法行政拘留。

昆明警方提醒：网络绝非法外之地，公民在享受网络便利的同时，应当自觉遵守法律法规，共同维护清朗网络空间。针对故意捏造事实等涉嫌违法的行为，公安机关始终坚持“零容忍”态度，依法予以严厉打击。

法院联合司法局首次发布三年行政复议和审判报告  
五华区行政复议结案率 100%

都市时报全媒体记者 李锐

11 月 4 日，昆明市五华区人民法院与五华区司法局联合召开新闻发布会，首次对外发布《昆明市五华区 2022—2024 年行政复议和行政审判年度报告》（以下简称“报告”），系统披露了近 3 年全区行政复议与行政审判工作总体态势、案件特点及治理成效。区法院审判委员会专职委员任春波、区司法局副局长温晓燕出席发布会并介绍相关情况。

法院受理行政案件 638 件  
审结 633 件

报告显示，2022—2024 年，五华区政府行政复议办公室累计收到行政复议申请 694 件，年均增长率达 63.83%，结案率保持 100%；区法院共受理各类行政案件 638 件，含行政诉讼案件 433 件、非诉执行案件 205 件，审结 633 件，办案质效稳步提升。

案件领域分布呈现鲜明特点。行政复议案件集中在市场监管、交通管理、公安、劳动和社会保障等领域，行政处罚、投诉举报等四类行为占比超 92%；行政诉讼案件则聚焦城建（房屋征收）、公安、劳动和社会保障等领域，行政处罚、行政确认等类型案件占比突出，行政协议、行政给付等新型案件近年时有出现。

从审理结果看，行政复议纠错 47 件，纠错率 6.77%；行政诉讼中，行政机关败诉 62 件，相关败诉情形占比清晰反映行政执法规范化改进空间。

负责人出庭应诉率  
跨越式提升至 100%

值得关注的是，五华区行政机关负责人出庭应诉率实现跨越式提升，2022—2024 年分别达 82.05%、99.23%、100%，2024 年实现开庭案件“有诉必到”。争议化解方面，复议机关将调解和解贯穿全程，79 件案件通过该方式实现案结事了，成功率 100%；行政案件调撤率逐年攀升，从 20.63% 升至 45.76%，实质性化解行政争议成效显著。

针对行政执法中存在的程序规范、法律适用等问题，五华区复议机关印发复议意见书、建议书 10 份，法院发送司法建议书 6 份，反馈率均达 100%，通过精准“把脉开方”推动行政机关依法行政水平提升。报告还针对案件高发领域深入剖析问题，提出强化负责人履职实效、提升争议化解能力等建议。

五华区法院与区司法局将持续践行新时代“枫桥经验”，深化联调联动机制，以多元化方式实质性化解行政争议，提升复议审判质效与司法公信力。